



Inhoud

Huisreglement Gekkoo	2
Achtergrond Gekkoo.....	2
Waarom?	3
De huisregels.....	4
Basishouding.....	4
Omgaan met materiaal en infrastructuur	5
Drugs	5
Alcohol.....	6
Roken	7
Gsm-gebruik	7
Vriendschap - verliefdheid - seksualiteit	8
Begeleidingskinderen.....	9
GDPR.....	9
Promo maken voor een activiteit	12
Handhaving huisreglement	12



Huisreglement Gekkoo

Achtergrond Gekkoo

Onze missie en visie

Gekkoo wil een meerwaarde zijn in de vrije tijd van kinderen en jongeren. Niet enkel een plezierig aanbod bieden, maar kansen scheppen om kinderen en jongeren te laten groeien en een positieve bijdrage te laten leveren aan de maatschappij.

Alle kinderen en jongeren zijn welkom bij Gekkoo. Meer dan 600 ervaren en gedreven vrijwilligers staan klaar om hen een fijne en zinvolle tijd te bezorgen. Gekkoo staat voor méér dan plezier: of het nu gaat om themakampen met of zonder overnachting, speelpleinen, het uitlenen van duurzaam speelgoed of het organiseren van speelmomenten; we zoeken steeds naar meerwaarde. We willen jongeren via laagdrempelige activiteiten sociaal, persoonlijk en maatschappelijk versterken. Daarom garanderen we tijdens elke activiteit voldoende en ervaren begeleiding. Gekkoo investeert in de vorming van haar vrijwilligers. Zo krijgt iedereen kansen om te groeien en zich te ontplooien.

Gekkoo wil voor kinderen en jongeren (in Antwerpen) een tweede thuis zijn waar ze geborgen en vrij kunnen spelen en plezier maken. We willen een vaste waarde zijn in de leefwereld van kinderen en jongeren. Dat doen we door mensen te verbinden. We trekken naar buurten en proberen via een ruim aanbod van activiteiten en kampen een plek te veroveren in hun dagelijkse leven. Daarom zoeken we naar synergiën met scholen en organisaties die nabij en vertrouwd zijn met de doelgroep. We laten kinderen groeien doorheen ons aanbod met maatwerk voor elke leeftijd. Gekkoo bouwt zo aan een duurzame relatie met ouders en jongeren. We garanderen bij elke activiteit een ervaren en ruime omkadering zodat ons vrijetijdsaanbod een extra dimensie krijgt. We streven steeds naar méér dan plezier of opvang. Daarom blijven we investeren in geëngageerde en gedreven vrijwilligers en medewerkers. We vormen ze en geven ze een kader waarbinnen ze alle kansen krijgen om te groeien tot actieve burgers. Zo kunnen zij op hun beurt kinderen en jongeren versterken en hen de ruimte en kansen bieden om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

Waarden

Gekkoo is een waardengedreven organisatie. Onze kernwaarden lopen als een rode draad door al onze werkingen.

- **Veiligheid** en **plezier** vormen de basis voor alles wat Gekkoo doet. We bieden speelplezier in een geborgen omgeving.
- Gekkoo wil in alle opzichten **dichtbij** zijn: letterlijk door in de wijken aanwezig te zijn, maar ook emotioneel door een duurzame band op te bouwen.
- Gekkoo wil **kwaliteit** leveren. We werken met jonge mensen, ze moeten groeikansen krijgen en evolueren naar kwalitatieve begeleiding.
- Finaal willen we **zinnvol** zijn in wat we doen.
- Gekkoo droomt ervan **een positief verschil te maken voor jongeren en de samenleving**.

Waarom?

“Samen voor een veilige én plezierige sfeer”

We goten onze waarden in een huisreglement met omgangsregels, om voor iedereen bij Gekkoo dezelfde veilige en prettige speelomgeving te creëren. Het huisreglement geldt voor **alle medewerkers**¹ die zich inzetten om onze missie in de praktijk te brengen alsook voor de deelnemers aan de activiteiten. Het geeft weer wat we van elkaar mogen verwachten en op welke manier we zullen reageren als blijkt dat er zaken gebeuren die in strijd zijn met dit document.

Voor alle medewerkers bestaan er functieprofielen met duidelijke verwachtingen. Dit huisreglement geeft **aanvullend** enkele basisregels die voor **iedereen** van toepassing zijn. Het huisreglement wordt aan alle medewerkers en deelnemers ter beschikking gesteld.

"Je kunt niet verantwoordelijk zijn voor andermans gedrag, maar je bent wél verantwoordelijk voor je eigen gedrag en de manier waarop je optreedt tegen ongewenst gedrag." (www.jeugdwerkregels.be,2020)

¹ In dit reglement verstaan we onder medewerkers: vrijwilligers, verantwoordelijke vrijwilligers en personeel.

De huisregels

Basishouding

Uit onze waarden en normen komt vooral naar voor dat we een tweede thuis willen zijn voor alle jongeren, waar zij op een fijne en veilige manier hun tijd kunnen spenderen. Om dit kracht bij te zetten stellen wij enkele basishoudingen voorop.

De deelnemers/medewerkers kunnen onderling sterk van elkaar verschillen: in leeftijd, culturele achtergrond, levensovertuiging, gender, geaardheid,... Als Gekkoo vinden we het daarom erg belangrijk dat iedereen op een respectvolle manier om kan gaan met deze verschillen.

Concreet vertaalt zich dit in een basishouding waar we 2 waarden in kunnen onderscheiden: **gelijkwaardigheid** en **goesting**.

Gelijkwaardigheid interpreteren we op 2 manieren.

1. Gelijkwaardigheid naar jezelf

Je bent als individu evenveel waard als de andere. Je hebt het recht om ten alle tijden jezelf te mogen/kunnen zijn. Dit houdt in dat je steeds oprecht en eerlijk bent en authentiek ten opzichte van de anderen. Je hebt zelf de keuze wat je vertelt over jezelf en wat je liever voor jezelf houdt. Je staat open voor feedback en durft je eigen handelen in vraag te stellen. Je durft je eigen grenzen aan te geven.

2. Gelijkwaardigheid naar anderen

Je behandelt iedereen met respect. Dit staat los van je positie. Als medewerker sta je tussen de deelnemers en niet boven hen. Iedereen is gelijk en evenwaardig. Zo heb je een open houding voor iedereen en voor de verschillen tussen jou en de anderen. Je doet de moeite om anderen en de verschillen te leren kennen. Zo ga je geen oordelen vellen omdat iemand een andere leefwereld, visie, geloof, seksualiteit,.. als jou heeft. Ga op zoek naar oorzaken van conflict en probeer iedereen zijn standpunt te begrijpen. Dit gaat zowel over de contacten met de deelnemers als de medewerkers maar ook met externe partners (ouders, personeel van de scholen,...). Je bent een teamplayer en wil met iedereen leren samenwerken. Je bent betrouwbaar en gaat discreet om met anderen hun persoonlijke verhalen.

Goesting is de waarde die enthousiasme en motivatie omvat. Je weet heel goed waarom je bij Gekkoo als medewerker aan de slag wil. Je kent de missie en de visie van Gekkoo en kiest er heel bewust voor om dat om te zetten in je engagement tijdens het aanbod. Deze waarde is de drijfveer van je inspanning en geeft je de nodige energie.

Omgaan met materiaal en infrastructuur

Als jeugdwerkorganisatie vinden we het belangrijk dat er op een fijne manier gespeeld kan worden. We verwachten dat medewerkers op een respectvolle manier kunnen omgaan met het materiaal van Gekkoo en dit respect ook vragen aan de deelnemers.

We zijn ons ervan bewust dat materiaal kan sneuvelen tijdens het aanbod. We vinden het belangrijk dat je hier goed over communiceert.

Gekkoo maakt gebruik van extern materiaal en externe locaties. We vragen om ook hier heel respectvol mee om te gaan. Heb je twijfels of je bepaalde materialen mag/kan gebruiken, neem dan eerst contact op met het personeel van Gekkoo of het aanspreekpunt van de locatie.

We gieten deze uitgangspunten in enkele regels:

- Ga om met materiaal/infrastructuur alsof het van jezelf is.
- Vermijd verspilling van materiaal (gebruik eerst de halflege bussen verf, laat de waterkraan niet openstaan, gebruik materiaal bewust en niet impulsief).
- Gebruik materiaal niet op een manier waarop het kapotgaat (Gekkoo blijft het wel belangrijk vinden dat je op een creatieve manier kan omgaan met materiaal).
- Kies bij voorkeur milieuvriendelijk materiaal (vermijd ballonnen, plasticen rietjes,..)

Persoonlijk materiaal is niet verzekerd door Gekkoo. We adviseren dan ook om zo weinig mogelijk persoonlijke spullen mee te brengen naar onze werking. Dit geldt voor materiaal van de medewerkers én deelnemers.

Gekkoo is niet aansprakelijk voor diefstal/schade van/aan persoonlijke spullen.

Drugs

Vanuit onze waarde veiligheid voor alle medewerkers en deelnemers zegt Gekkoo resoluut **neen tegen drugs**. Zowel het bezit als het gebruik hiervan wordt niet getolereerd.

Als medewerker ben je bovendien verantwoordelijk voor de groep en de deelnemers individueel. Bij het gebruik/bezit van drugs kan de medewerker vanuit juridisch oogpunt verantwoordelijk gesteld worden.

De wet maakt een onderscheid tussen minderjarigen en meerderjarigen alsook tussen softdrugs en harddrugs maar dat maken wij bij Gekkoo niet.

Om te bepalen wat er onder drugs valt baseren wij ons op het 'Drugs ABC' van www.drugslijn.be. Voor alcohol binnen de organisatie hebben wij specifieke afspraken. Deze worden verder in het huisreglement toegelicht.

Wanneer een medewerker of een deelnemer toch drugs gebruikt of in bezit heeft zal Gekkoo deze onmiddellijk (tijdelijk) schorsen. De duur van de schorsing is afhankelijk van de context en wordt bepaald na intern overleg. Wij zijn genoodzaakt om de ouders van minderjarigen ook in te lichten over deze schorsing. Indien de feiten (dealen, anderen

aanzetten/verplichten tot gebruik,...) anderen hun gezondheid/integriteit in gevaar brengen, zijn wij ook verplicht een klacht in te dienen bij de politie.

Wanneer we een **vermoeden** hebben van druggebruik/drugsbezit bij een medewerker of een deelnemer zullen we steeds in gesprek gaan met deze persoon. We communiceren hierin heel duidelijk de bovenstaande afspraken en verwachtingen. We leggen hierbij de nadruk op een vertrouwelijke sfeer en vertrekken hierbij vanuit het kansen geven aan de jongeren.

Alcohol

Alcohol valt in theorie onder de categorie drugs. Dat wil zeggen dat we ook hier steeds de nadruk willen leggen op de veiligheid van de medewerkers en de deelnemers. Voor het drinken van alcohol hanteren we enkele specifieke afspraken.

Er wordt niet gedronken tijdens de activiteiten met uitzondering voor de activiteiten van de Vrijwilligersbende. Indien het gaat over het aanbod mét overnachting kan er wel iets gedronken worden door de medewerkers/deelnemers onder volgende afspraken :

Afspraken voor medewerkers

Bij activiteiten waar deelnemers allemaal -16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken wanneer alle deelnemers slapen.

Bij kampen waar deelnemers ouder dan 16 jaar zijn mogen medewerkers pas alcohol drinken vanaf het moment dat ook de deelnemers een pintje mogen drinken (bijvoorbeeld tijdens barmoment, bonte avond,...).

Er is **minstens 1 bob** (van de medewerkers) mét rijbewijs per avond.

De medewerkers moeten 's ochtends allemaal fris en nuchter paraat staan voor de deelnemers.

Afspraken voor deelnemers

Deelnemers **vanaf 16 jaar** mogen maximum 3 pintjes (25cl en bier onder 6 graden²) of 2 glazen wijn (15cl) op een avond drinken.

Voor deelnemers **onder de 16 jaar** is het verboden om alcoholische dranken te drinken.

Deelnemers brengen geen eigen drank mee naar de activiteiten.

² Voorbeelden: Stella Artois, Jupiler, Kriek, Maes

Roken

Gekko vindt de veiligheid van deelnemers en medewerkers heel belangrijk. We zijn er ons ook van bewust dat we als medewerker een voorbeeldfunctie hebben.

Roken is schadelijk, daarom maken we volgende afspraken:

Medewerkers en deelnemers **jonger dan 16 jaar** mogen niet roken.

Medewerkers en deelnemers **vanaf 16 jaar**:

- mogen roken
 - o als een activiteit langer dan 5 uur duurt
 - o altijd volgens de afspraken gemaakt met de verantwoordelijke (voorbeeld: telkens na het eten).
 - o steeds uit het zicht van deelnemers op een afgesproken plaats
 - o en niet in het bijzijn van niet-rokers

Er moeten altijd voldoende medewerkers bij de deelnemers blijven.

Het is verboden om sigaretten of tabak te kopen voor personen jonger dan 18 jaar.

Gsm-gebruik

Om snel en consequent te kunnen optreden in gevallen van nood of om contact te hebben met ouders/externen moet de verantwoordelijke van de activiteit steeds een gsm op zak hebben. De medewerkers gebruiken hun gsm doorgaans niet tijdens het aanbod.

Voor de kwaliteit van ons aanbod mogen verantwoordelijke medewerkers hun gsm gebruiken voor:

- Muziek voor activiteiten
- Sfeerfoto's (rekening houdend met de GDPR-afspraken)
- Leuke of praktische informatie voor de activiteiten opzoeken

De verantwoordelijke medewerker zorgt dat het gebruik van gsm's in het bijzijn van de deelnemers voor de rest beperkt blijft. De verantwoordelijke kan een moment aanduiden waarop medewerkers vrij gebruik kunnen maken van hun gsm.

Deelnemers gebruiken hun gsm niet. Het is zelfs afgeraden deze mee te nemen naar de activiteiten. Gekko en zijn medewerkers kunnen niet verantwoordelijk genomen worden voor eventuele schade en diefstal.

Uitzondering

- Deelnemers van kampen/cursussen met overnachting kunnen op vaste momenten gebruikmaken van hun gsm. Vanuit Gekko geldt de regel onder 12 jaar geen GSM, vanaf 12 jaar op eigen verantwoordelijkheid en enkel op momenten die de

activiteiten niet verstoren, bepaald door de kampverantwoordelijke. Op de andere momenten worden de gsm's bewaard door de kampverantwoordelijke.

- Op vrijwilligersactiviteiten mogen deelnemers hun gsm wel gebruiken. Afhankelijk van de aard van de activiteit kunnen hier bijkomend afspraken over gemaakt worden.

Vriendschap - verliefdheid - seksualiteit

Jongeren experimenteren met (vriendschaps)relaties. De emotionele betrokkenheid en het engagement naar elkaar neemt toe. We willen echter vermijden dat deze (vriendschaps)relaties het goede verloop van ons aanbod in gedrang zouden brengen.

Relaties en seksualiteit zijn complexe thema's en iedereen kijkt er anders naar. We vinden het belangrijk dat deze meningen een plaats kunnen krijgen binnen onze organisatie. Vanuit onze basishouding stellen we enkele normen op waaraan we ons willen houden tijdens de activiteiten van Gekkoo.

- We stellen de kwaliteit van onze werking voorop. We respecteren relaties tussen medewerkers binnen onze werking maar we verwachten een professionele houding. Dat wil zeggen dat er geen relatiethema's/acties aan bod mogen komen gedurende het aanbod.
- Verantwoordelijke medewerkers dragen de verantwoordelijkheid over het aanbod en over de medewerkers. Zij staan in voor de goede begeleiding van de medewerkers en stagiairs. We verwachten dan ook dat zij een neutrale en ethisch correcte houding aannemen ten opzichte van het medewerkersteam. Om deze neutraliteit te bewaken kan je als verantwoordelijke vrijwilliger de stage van jouw lief en familie **niet** begeleiden.
- We vinden de integriteit van onze medewerkers/deelnemers belangrijk en zullen daarom ook steeds aan de hand van de criteria van de toolbox (N)iets mis mee?(!) (<https://www.sensoa.be/materiaal/niets-mis-mee-methodiek>) een reactie geven op experimentele situaties die zich voordoen. (We verwijzen hierbij ook naar ons integriteitsbeleid). Omdat we deze integriteit uiterst belangrijk vinden zijn seksuele contacten niet toegelaten tijdens Gekkoo-activiteiten.
- Medewerkers mogen geen individuele (online) contacten opbouwen met de deelnemers van de activiteiten. Reeds bestaande relaties vallen hier niet onder. Het kan wel dat medewerkers contact opnemen met een groep deelnemers om functionele redenen. (Bijvoorbeeld een hoofdanimator die deelnemers uitnodigt om zich terug in te schrijven voor het kamp). Als medewerker heb je maar individueel vriendschappelijk contact met deelnemers vanaf het moment dat deze zelf een functie als medewerker bij Gekkoo uitoefenen.

Begeleidingskinderen

Sommige vrijwilligers hebben ondertussen zelf ook al kinderen. Omdat we het fijn vinden dat zij hun engagement en ervaring nog willen delen, bieden wij vanuit Gekkoo enkele mogelijkheden en richtlijnen voor vrijwilligers die hun kinderen willen meenemen op themakamp met overnachting.

Alle begeleidingskinderen, ongeacht hun leeftijd, moeten geregistreerd worden via een online formulier. Ook als de begeleidingskinderen al in i-School staan omdat ze vorige jaren mee zijn geweest, vragen we jou toch om dit formulier in te vullen.

1. Alle kampverantwoordelijken ontvangen de link naar het formulier van ons per mail.
2. Vul alle persoonsgegevens correct in, dit is belangrijk voor de verzekering.
3. Wacht niet te lang om de begeleidingskinderen door te geven. Doe je dit heel last-minute en zit het kamp al vol, dan verwachten we dat je de begeleidingskinderen meeneemt zonder extra begeleiding.
4. Kan een kind toch niet mee op kamp, verwittig dan ten laatste op de dag van vertrek ons secretariaat via info@gekkoo.be of 03 233 64 90. Doe je dit niet, dan rekenen we het kind wel mee als aanwezig.

Duidelijke afspraken

We vinden het belangrijk dat er voor al de kinderen doorheen de kampen dezelfde afspraken en regels gelden. Zo willen we vermijden dat begeleidingskinderen die nog niet kunnen deelnemen aan de kampen andere privileges krijgen.

Leeftijd?	Afspraken?	Prijs?
Tot en met 3 jaar	Mogen mee op kamp. De verantwoordelijkheid voor deze kinderen ligt bij de ouders.	Gratis
4 jaar t.e.m. minimumleeftijd van een van de themakampen	Mogen mee op kamp maar kunnen niet deelnemen aan het kampaanbod. De verantwoordelijkheid voor deze kinderen ligt zoveel mogelijk bij de ondersteunende functies (kookploeg, administratie...) zodat de kwalitatieve begeleiding van de kampen niet in het gedrang komt. Vanaf het vierde begeleidingskind kan er een extra persoon mee om voor de kinderen te zorgen. Deze persoon betaalt een kost en inwonen, berekend op basis van de prijzen van het verblijf.	Maximum 10% van het totaal aantal deelnemers zijn begeleidingskinderen: gratis. 11% of meer van het totaal aantal deelnemers zijn begeleidingskinderen: per extra begeleidingskind rekenen we de volledige deelnameprijs aan. Deze meerkost verdelen we over het totaal aantal begeleidingskinderen vanaf 4 jaar. Wij sturen de ouders via mail hun afrekening na de vakantie (dus na krokus, na pasen, na zomer en na herfst).
Vanaf de minimumleeftijd van een van de themakampen	Mogen mee op kamp en nemen deel aan een themakamp.	

GDPR

Als jeugdwerkorganisatie zijn we verplicht onderworpen aan enkele regels met betrekking tot de privacy van de medewerkers en de deelnemers. Deze GDPR-wetgeving (General Data Protection Regulation) regelt de afspraken hoe om te gaan met de persoonlijke informatie van anderen.

We hebben hier duidelijke afspraken voor op organisatieniveau, afgestemd de GDPR wetgeving). Daarom sommen we op wat voor de uitvoering van het aanbod specifiek van toepassing is voor de medewerkers.

- Persoonlijke gegevens

Als medewerker ga je **discreet** om met de informatie die je kan vinden op de tablet of die je via gesprek hebt vernomen. Dit geldt ook voor de informatie van andere medewerkers.

- Foto's en ander beeldmateriaal

Over foto's en video's maken zijn er duidelijke afspraken

<p>Gerichte beelden: waarbij personen gericht in beeld zijn en duidelijk herkenbaar (close-up, focus op 1 persoon, geposeerd, groepfoto,...)</p> <p>Voor gerichte beelden is STEEDS toestemming nodig. Jongeren vanaf 16 jaar kunnen deze zelf geven (schriftelijk, mondeling of stilzwijgend*)</p> <p>*stilzwijgend = wanneer de jongere zelf actief en vrijwillig poseert voor de foto.</p>		
<p>Niet-gerichte beelden: beelden die niet de intentie hebben om bepaalde personen in beeld te brengen (sfeerbeelden, etc..)</p> <p>Voor niet-gerichte beelden is geen toestemming nodig</p>		

In verschillende gevallen heb je toestemming nodig om foto's te mogen maken. Deze toestemming moet voor jongeren onder de 16 jaar gevraagd worden aan de ouders. Dit maakt het niet zo evident.

Daarom maken wij volgende afspraken over het **maken** van foto's en ander beeldmateriaal

- Foto's en video's die je maakt van jezelf met andere vrijwilligers zijn altijd ok (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).
- Foto's en video's van kinderen op speelplein mogen ENKEL niet-gericht gemaakt worden. Foto's en video's van kinderen op kampen (met en zonder overnachting) mogen gericht zijn na toestemming van de ouders, anders ENKEL niet-gericht. (Deze toestemming wordt gevraagd bij de inschrijving).

Daarom maken wij volgende afspraken over het **delen** van foto's en ander beeldmateriaal

- Foto's en video's die je maakt van jezelf met andere vrijwilligers mogen gedeeld worden op sociale media (als de andere vrijwilligers hier hun toestemming voor geven).
- Gerichte foto's en video's van kinderen deel je niet op je persoonlijke sociale media.
- Indien je leuke foto's of video's (gericht of niet-gericht, afhankelijk van de afspraken hierboven) hebt gemaakt die een fijne sfeer weergeven kan je deze bezorgen aan de stafmedewerkers. Zij kunnen via de officiële kanalen jullie beeldmateriaal online delen.

Foto's delen voor kampen met en zonder overnachting kent nog enkele andere richtlijnen

Vanuit de ouders komt vaak de vraag om meer inzicht te hebben in de kampweek van hun kinderen. We willen daarom ook een kanaal creëren waarop leuke posts, quotes of foto's van de kampen kunnen geplaatst worden. Per kamplocatie/week zullen besloten facebookgroepen worden aangemaakt. Medewerkers van deze week worden hier toegevoegd en warm uitgenodigd om hier iedere dag enkele fijne posts in te zetten. Ouders kunnen zich inschrijven op deze groepen.

Na de kampen worden de groepen verwijderd.

Promo maken voor een activiteit

Om een wildgroei aan socialemedia-initiatieven en -profielen te vermijden, vragen we aan vrijwilligers met een leuk idee om promo te maken voor hun kamp/activiteit om eerst contact te nemen met de stafmedewerkers. Zo kunnen we samen kijken welke vorm van promo we willen maken. We maken profielen/flyers/kanalen dan aan in de Gekkoo huisstijl. We staan zeker open voor leuke ideeën.

Handhaving huisreglement

Vanuit Gekkoo verbinden wij ons ertoe om dit huisreglement toegankelijk te maken voor iedereen. Deze regels worden toegevoegd aan de onthaalprocedure van nieuwe medewerkers en ter beschikking gesteld op onze website.

Bij aanvang van een engagement bij Gekkoo stemmen medewerkers automatisch in met ons huisreglement. We vinden het belangrijk dat de visie van Gekkoo mee wordt uitgedragen door haar medewerkers.

Als organisatie verbinden wij ons ertoe om de naleving van dit reglement op te volgen. Bij schendingen van dit reglement kunnen wij als organisatie volgende acties ondernemen:

- We proberen steeds in gesprek met de medewerker/deelnemer. We houden hierbij rekening met de integriteit van de jongeren en de context waarin deze schending heeft plaatsgevonden. Hierin grijpen we steeds terug naar de gemaakte afspraken in het huisreglement en de visie van Gekkoo.
- Indien nodig gaan we op zoek naar een meer individuele aanpak en werken we met specifieke afspraken/acties op maat van de medewerker/deelnemer.
- Bij veelvuldige herhaling van overtreding kan het zijn dat wij (na intern overleg) overgaan tot (tijdelijke) schorsing.

Als er sprake is van zware schendingen van de integriteit van medewerkers/deelnemers of schendingen van de wet kan het zijn dat we genoodzaakt zijn om meteen over te gaan tot (tijdelijke) schorsing.